

Håndtering av varslingsaker i Linjeforeningen Elektra

Utarbeidet av Helene Unger (Lykkepromille) i samråd med hele Elektra-styret i 2023.

Generelt

I Elektra er det nulltoleranse for mobbing, trakassering, vold, seksuell trakassering osv. Slik oppførsel blir slått hardt ned på, og kan få konsekvenser for utøverens medlemskaps, eller studierett. Oppstår det alvorlige hendelser (klare lovbrudd) varsles politiet, eller den rette instans.

Det er derfor et system i Elektra for å motta og behandle varslinger om slike hendelser/avvik. Slik at styret i Elektra, og eller tillitsvalgte kan ivareta de som har blitt utsatt for negative handlinger.

Det skal være mulig for medlemmer i Elektra å varsle til enten leder, eller tillitsvalgte, som et internt tiltak i tillegg til NTNUs varslingsystem. Prosedyren for varslingsbehandling er den samme enten om det varsles til leder eller tillitsvalgte, eneste unntak er at tillitsvalgte må gjøre styret kjent med at det har kommet en varslings sak (uten mer informasjon), så sant varsler samtykker til dette.

Taushetsplikt

Behandling av varslingsaker må gjøres så forsiktig som mulig, det er derfor viktig at alle som skal behandle varslingsaker er klar over at de har **taushetsplikt**. Alle som skal behandle taushetsbelagte opplysninger som ikke er i Elektra styret, må signere for taushetsplikt. Elektra styret har signert for taushetsplikt som en del av sin styrekontakt. Brudd på taushetsplikten ses alvorlig på.

Tillitsvalgt

Elektra skal til enhver tid ha to tillitsvalgte, disse bør helst ha ulik omgang gruppe, kjønn og studieretning og være på ulike årstrinn. Tillitsvalgte kan per 2023 utpekes av styret, men det er i fremtiden lagt opp til

at disse skal velges av medlemsmassen. De tillitsvalgte skal ikke erstatte den tillitsrollen som de i Elektra styret har, de skal være et eksternt supplement som sikrer at varslinger som kommer inn blir behandlet riktig. Eksempelvis om det kommer inn varsel på et styremedlem er det risiko for inhabilitet om styret skal behandle varselet, derfor er de tillitsvalgte en instans som kan gjøre terskelen for å varsle lavere, og samtidig sikre objektivitet i behandlingen. De tillitsvalgte vil også samarbeide med tillitsvalgte i andre linjeforeninger og ivareta et samarbeid for behandling av eventuelle klager på en avgjørelse gjort av Elektra styret.

Linjeforeningssamarbeid (eksternt organ)

Elektra har per 2023 et samarbeid med tillitsvalgte i linjeforeningene MiT (Maskin), Vivas (Fornybar), og KoM (Kjemi og material). Samarbeidet går ut på at eventuelle klager som oppstår etter en varsslingssak kan oversendes tillitsvalgte i en annen linjeforening slik at de kan se på saken med et helt annet perspektiv. I Elektras tilfelle skal klagene oversendes MiT, der tillitsvalgte i MiT vil se på saken, og eventuelt foreslå et annet tiltak, eller forkaste dette. MiTs tillitsvalgte vil kontakte tillitsvalgte i Elektra eller leder dersom de mener det har blitt gjort feil tiltak etter en klage.

Elektras tillitsvalgte vil på samme måte undersøke og behandle klager som de skulle motta fra MiT.

Prosedyre ved mottak av varslingsaker i Elektra

NB: Det er svært viktig at all informasjon, tiltak og tidspunkter blir referatført. Dette gjelder under hele prosessen. Dersom saken konkluderes, og dette ikke klages på, skal alle personopplysninger anonymiseres.

1. Varsel mottas gjennom Google forms, enten til leder, eller til tillitsvalgte i fellesskap.
2. Mottaker av varselet skal straks iverksette undersøkelser. Styret trenger kun å informeres om at et varsel er mottatt.
 - Dersom varselet er anonymt skal undersøkelser bli gjort på bakgrunn av informasjonen som har blitt sendt inn.
 - Dersom varselet ikke er anonymt skal mottaker kalle inn til samtale med varsler dersom dette er ønskelig.
3. De nødvendige samtaler gjennomføres. ALLE møter skal referatføres. Fakta skal drøftes, og det er viktig å undersøke alle sider ved saken. Referatet skal sendes til den dere har hatt møte med.
4. Dersom ønskelig, skal varsler få tilbud om å bli satt i kontakt med samtalepartner, slik at vedkommende skal få en mulighet til å prate om det som har skjedd.
5. Deretter skal det undersøkes om det er sannsynlighet for gjentakelse ved enkelttilfeller, dersom det er gjentakende tilfeller eller flere personer opplever det samme skal det utarbeides en løsning i samråd med varsler.
6. Dersom tiltak kreves fra styret, skal fakta og en løsning presenteres styret så langt styret ikke er inhabil. Ved inhabilitet skal høyeste myndighet som ikke er inhabil bli forelagt saken for å foreta tiltak.
7. Tiltak fattes, og involverte (hvis ikke anonyme) varsles. Disse skal samtidig få vite om mulighetene til å klage til eksternt organ.
8. Ved klage oversendes dette linjeforeningssamarbeidet (hit).

9. Så lenge varsler godtar dette, legges avviket (anonymisert) i avviksregisteret på «Elektra Drive, under tillitsvalgte).